

GUIA DO MBA

MBA EXECUTIVO em DIVERSIDADE ESTRATÉGICA e CULTURA INCLUSIVA

PERTENCIMENTO

EQUIDADE

INOVAÇÃO

IMPACTO



Anhanguera

MBA EXECUTIVO EM

Diversidade Estratégica e Cultura Inclusiva

APRESENTAÇÃO

Bem-vindo(a), este guia foi preparado para que você conheça os principais aspectos que guiam sua experiência no **MBA Executivo em Diversidade Estratégica e Cultura Inclusiva**, 100% online da Universidade Anhanguera com a coordenação do Professor Luciano Amato, uma das maiores autoridades do assunto no Brasil.

OBJETIVO

O **MBA Executivo em Diversidade Estratégica e Cultura Inclusiva** prepara você para transformar diversidade em inovação, pertencimento e resultados reais para as organizações.

Aprenda a criar culturas inclusivas, desenvolver lideranças humanizadas, combater vieses e implementar estratégias de DEI alinhadas ao ESG.



Anhanguera Educacional

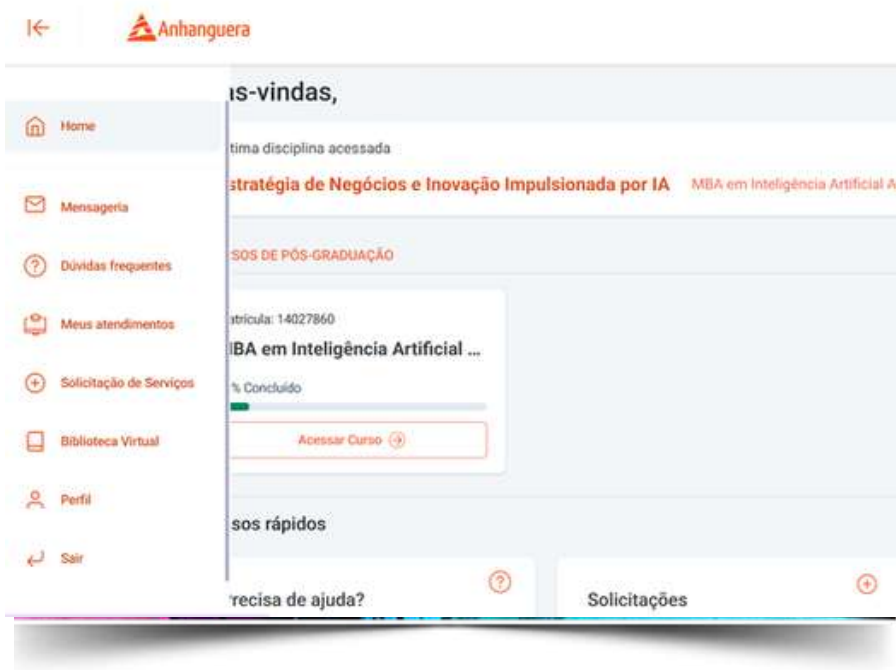
A **Universidade Anhanguera**, faz parte do grupo **Cogna Educação** (uma das maiores organizações educacionais do mundo), consolidou-se como uma das instituições mais acessíveis e inovadoras do Brasil.

O grupo continua investindo em tecnologia e empregabilidade para oferecer uma formação focada nas demandas reais do mercado de trabalho.

Vantagens de ser aluno Anhanguera:

- *Parcerias Tecnológicas:* A Anhanguera mantém parcerias com gigantes como a Microsoft, oferecendo softwares e certificações que complementam o currículo acadêmico e tecnológico.
- *Flexibilidade e Inovação (AVA):* O Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) é moderno e permite que alunos de graduação e MBA estudem em seu próprio ritmo, com conteúdos atualizados e suporte de tutores.
- *Infraestrutura Completa:* Mesmo para quem opta pelo modelo semipresencial, as unidades contam com laboratórios de ponta e clínicas que atendem à comunidade, permitindo o aprendizado prático desde os primeiros semestres.

A Anhanguera destaca-se por transformar o ensino do MBA em uma meta alcançável, unindo tradição acadêmica a um modelo de ensino voltado para a carreira prática.



C O S M O S - A V A

O AVA Cosmos é o ambiente onde o aluno faz tudo no MBA: acesso, aulas, documentos, avaliações e solicitações. Um dos melhores ambiente de aluno do mercado e em constante aperfeiçoamento.

Ele se destaca por ser simples de usar, ter tour guiado, recuperação de senha fácil, e deixar a jornada organizada do início ao certificado.

Além disso, a avaliação por disciplina tem múltiplas tentativas e foco em aprendizado, com correção comentada na etapa final.

O que torna o Cosmos um diferencial no nosso MBA

1. **Onboarding simples e guiado** (sem dor de cabeça no primeiro acesso). Assim que a matrícula é confirmada, você receberá um e-mail automático com o caminho do acesso, cria a senha com critérios de segurança e já entra no Cosmos.
2. **Tour de boas-vindas dentro da plataforma** O Cosmos oferece um tour inicial que apresenta as principais áreas e funções, ajudando o aluno a se localizar rapidamente e começar a estudar com confiança.
3. **Segurança e recuperação de acesso bem estruturadas** Esqueceu a senha? O aluno consegue redefinir por SMS ou e-mail, com validações adicionais — isso reduz suporte e aumenta a autonomia.



POR QUE

ESCOLHER

O MBA Executivo
em Diversidade
Estratégica e
Cultura Inclusiva?

TOP 10 MOTIVOS PARA VOCÊ ESCOLHER O NOSSO MBA

O objetivo do MBA é formar líderes, gestores e consultores capazes de transformar a diversidade em uma estratégia real de negócios, criando ambientes mais inclusivos, inovadores e produtivos.

O aluno aprenderá a criar estratégias inclusivas, reduzir vieses e fortalecer o pertencimento nas organizações. Veja agora **10 razões imperdíveis** para você iniciar sua formação agora mesmo!

1 PROFESSORES RENOMADOS

Os melhores profissionais de mercado, **referências em diversidade**, mestres e doutores, especializados no mundo corporativo

Os alunos do **MBA** Executivo em Diversidade Estratégica e Cultura Inclusiva têm **acesso à professores especialistas** em suas áreas de atuação com experiências e reconhecimentos nacionais e internacionais.

2 MAIOR GRUPO EDUCACIONAL DA LATAM

O Grupo Cogna é **um dos maiores conglomerados de educação do mundo**, estruturado em marcas como Anhanguera, Anglo, Unopar, Pitágoras, Unime, Uniderp, e opera com divisões como Kroton (ensino superior B2C), Saber (ensino básico B2C), Vasta Educação (B2B para escolas), Voomp e Platos (B2B para ensino superior), além de marcas como Red Balloon e Editora Saraiva. A empresa unificou muitas de suas bandeiras sob a marca Anhanguera para o ensino superior.



3 100% ONLINE

O MBA online te dá a maior vantagem de todas: **tempo a seu favor**. Você estuda sem travar sua rotina, sem deslocamento e sem depender de “dar certo no dia”.

Isso é perfeito para quem vive meta, reunião e cobrança — você encaixa o aprendizado na sua agenda, mantendo constância sem virar refém de imprevistos. Além do mais, **você assiste, volta, pausa, anota e reaplica — quantas vezes precisar**.



4 AULAS COM FOCO NA GESTÃO

A grande vantagem é uma combinação que poucos MBAs oferecem: diversidade como estratégia de negócios + aplicação prática na transformação da cultura organizacional.

Você aprende a desenvolver lideranças inclusivas, reduzir vieses, estruturar políticas de DEI, usar indicadores para medir resultados e criar ambientes com mais pertencimento, segurança psicológica, inovação e alta performance.



5 CONTEÚDO ATUALIZADO

Além das disciplinas curriculares, o aluno do MBA Executivo em Diversity Estratégica e Cultura Inclusiva terá acesso:

- **Aulas especiais.** São aulas de apoio, entrevistas e sessão de mentoria exclusiva.



6 LIVROS EXCLUSIVOS

Mensalmente você receberá em exclusividade um rico material de apoio contendo livros digitais com os temas de cada disciplina.



7 PROJETOS PRÁTICOS

Para garantir que o aprendizado não fique apenas na teoria, o MBA contará com atividades práticas e aplicáveis à realidade das organizações.



8 GRUPO FECHADO DE TUTORIA

No mundo digital, interações acontecem de forma ainda mais rápida.

Os alunos do nosso **MBA** tem acesso direto ao coordenador do curso para resolver dúvidas, **trocar experiências e ainda fazer networking** tudo isso através do nosso **grupo vip de tutoria**.



9 TEMA DE VANGUARDA

Diversidade e inclusão tornaram-se estratégias para as organizações. Este MBA fortalece seu currículo e prepara você para atuar em uma área cada vez mais valorizada.

10 REDUÇÃO DE RISCOS E SANÇÕES

Mais do que promover ambientes justos e acolhedores, uma gestão inclusiva ajuda a empresa a cumprir exigências legais, reduzir riscos trabalhistas e reputacionais e evitar multas e sanções.

No MBA, você aprende a transformar diversidade, equidade e inclusão em políticas consistentes, práticas responsáveis e decisões alinhadas à legislação e à governança corporativa.



A NOSSA **METODOLOGIA**

Metodologia

A proposta pedagógica do nosso **MBA Executivo em Diversidade Estratégica e Cultura Inclusiva** foi estruturado para oferecer uma jornada flexível e prática, respeitando o ritmo do aluno e a realidade de quem vive meta e rotina intensa. O foco é garantir uma experiência de aprendizagem consistente, com aplicação direta no dia a dia, fortalecendo a autonomia, o senso crítico e a evolução profissional.

Duração e a Carga Horária



A carga horária total do MBA é de **480 horas**, com duração de **12 meses**. Ao longo do programa, o aluno avança pelas disciplinas e atividades de forma estruturada, com foco em aplicação prática e evolução contínua.

E aqui está um grande diferencial: **não há TCC** — ou seja, você conclui o MBA sem precisar parar tudo no final para escrever um trabalho acadêmico, mantendo a energia no que mais importa: aprender e aplicar para gerar resultado no comercial.

Materiais de Estudo

Além das aulas gravadas, você terá um rico material de estudo, que funcionará como um guia para acompanhar e consolidar o conteúdo. São podcasts, ebooks, prompts e planilhas que ampliam a aprendizagem e aceleram a aplicação prática.



Sem contar a indicação de leituras de livros, artigos acadêmicos e profissionais e textos que visam aprofundar temas e trazer exemplos reais do mercado.

Avaliações por Disciplinas

Ao final de cada disciplina, você realiza uma **Avaliação Virtual (AV)** diretamente no AVA (Cosmos). Ela funciona como um “checkpoint” oficial: você estuda o conteúdo (videoaulas, materiais e leituras) e, quando estiver pronto, faz uma prova online com 10 questões objetivas (múltipla escolha).

O melhor é que você **tem até 5 tentativas**, e o sistema vai te mostrando quais questões você errou, para você ajustar e evoluir. E tem um detalhe que eu gosto muito: na última tentativa, o Cosmos libera a resolução comentada, ou seja, você não só “faz a prova”, você aprende com a correção.

Para ser aprovado na disciplina, a nota precisa ser igual ou superior a 7,0.

Certificação do MBA

Após concluir todas as disciplinas e cumprir os requisitos do programa, você poderá solicitar o seu certificado de MBA, com chancela institucional da Universidade Anhanguera.

Esse certificado é reconhecido pelo MEC e registra oficialmente a sua formação, trazendo a titulação de **“MBA Executivo em Diversidade Estratégica e Cultura Inclusiva”** — um marco importante para fortalecer seu currículo, ampliar sua credibilidade no mercado e comprovar, de forma formal, a sua evolução profissional.



E tem um detalhe que faz diferença: você não sai só com “um papel”. Você sai com um MBA que conversa com a prática, construída por professores e profissionais com experiência real de mercado, conectada ao que você precisa aplicar no dia a dia.



CANAIS DE **ATENDIMENTO** E MATRÍCULA



11 97613-6977

mba@anhangueraeducacional.com.br



www.anhangueraeducacional.com.br

GUIA DO MBA

MBA EXECUTIVO em DIVERSIDADE ESTRATÉGICA e CULTURA INCLUSIVA

PERTENCIMENTO

EQUIDADE

INOVAÇÃO

IMPACTO

CONTEÚDO
PROGRAMÁTICO DO
MBA

DISCIPLINA

Fundamentos da Diversidade e Direitos Humanos



Professor Reinaldo Bulgarelli

Objetivo:

Compreender os fundamentos da diversidade, equidade, inclusão e direitos humanos para atuar de forma mais segura, estratégica e consciente nas organizações. Nesta disciplina, o aluno aprenderá a identificar desigualdades, preconceitos e barreiras que afetam pessoas e resultados, desenvolvendo uma visão essencial para construir ambientes mais justos, respeitosos, inclusivos e preparados para o futuro.

Módulos:

- Conceitos fundamentais de diversidade, equidade, inclusão e direitos humanos
- Desigualdades estruturais, discriminação, preconceitos e seus impactos nas organizações
- Cidadania, ética, responsabilidade social e valorização das diferenças
- Construção de ambientes corporativos inclusivos, respeitosos e alinhados às boas práticas de gestão de pessoas

•

DISCIPLINA

Sustentabilidade Corporativa — o ESG no dia a dia da organização



*Professora Caroline Hatada Lima
Bomfim*

Objetivo:

Compreender como os princípios de ESG podem deixar de ser apenas um discurso institucional e se transformar em decisões, práticas e resultados concretos para a organização. Nesta disciplina, o aluno aprenderá a conectar sustentabilidade, responsabilidade social, ética e governança à estratégia empresarial, fortalecendo a reputação, a competitividade e a geração de valor para todos os públicos envolvidos.

Módulos:

- Os pilares do ESG sob a perspectiva empresarial
- ESG e seu valor agregado para as empresas
- ESG e ética empresarial
- Organizações do terceiro setor

DISCIPLINA

A Implementação da Cultura Organizacional



*Professora Ana Paula Cortat
Zambrotti Gomes*

Objetivo:

Aprender a transformar a cultura organizacional de forma estratégica, conectando valores, comportamentos, liderança e diversidade aos resultados do negócio. Nesta disciplina, o aluno compreenderá como construir ambientes mais inclusivos, fortalecer o pertencimento, aumentar o engajamento e conduzir mudanças culturais que realmente façam parte do dia a dia da empresa.

Módulos:

- Cultura organizacional e cultura brasileira
- Cultura organizacional e diversidade
- Cultura, clima e mudança organizacional
- Cultura e liderança nas organizações

DISCIPLINA

Liderança Humanizada e Inclusiva — Princípios e Prática



Professor Luciano Amato

Objetivo:

Desenvolver líderes capazes de transformar diversidade em pertencimento, confiança e alta performance. Nesta disciplina, o aluno aprenderá a conduzir equipes com mais empatia, escuta ativa, inteligência emocional e respeito às diferenças, criando ambientes onde as pessoas se sintam valorizadas, seguras para contribuir e motivadas a entregar o seu melhor.

Módulos:

- Fundamentos da Liderança Inclusiva
- Inteligência Emocional, Empatia e Respeito às Diferenças
- Gestão de equipes com diferentes perfis comportamentais
- Práticas de liderança para equipes de alta performance

DISCIPLINA

Neurociência, Vieses Inconscientes e Decisões Inclusivas



Professor Adriano Bandini

Objetivo:

Compreender como vieses inconscientes e algoritmos podem influenciar decisões, oportunidades e relações dentro das organizações. Nesta disciplina, o aluno aprenderá a identificar distorções em processos de recrutamento, promoção, avaliação e liderança, além de desenvolver estratégias práticas para tornar as decisões mais justas, éticas, consistentes e inclusivas.

Módulos:

- Fundamentos dos vieses inconscientes
- Vieses nas organizações e na diversidade, equidade e inclusão
- Inteligência artificial, algoritmos e equidade
- Estratégias de redução de vieses e desenho de decisões inclusivas

DISCIPLINA

Saúde Mental e Segurança Psicológica



Professora Elaine Terceiror

Objetivo:

Aprender a construir ambientes de trabalho mais saudáveis, seguros e sustentáveis, nos quais as pessoas possam se expressar, colaborar e inovar sem medo. Nesta disciplina, o aluno compreenderá os principais riscos psicossociais, as exigências da NR-1 e as práticas necessárias para prevenir o adoecimento, fortalecer o bem-estar e melhorar a produtividade das equipes.

Módulos:

- Fundamentos da saúde mental no trabalho
- Riscos psicossociais e prevenção do adoecimento
- NR-1 e a gestão dos riscos psicossociais
- Construção de ambientes psicologicamente seguros

DISCIPLINA

Atração, Seleção e Engajamento com Foco em DEI



Professor Luciano Amato

Objetivo:

Aprender a transformar os processos de gestão de pessoas para atrair, selecionar, desenvolver e reter talentos diversos. Nesta disciplina, o aluno descobrirá como criar práticas mais inclusivas, reduzir barreiras e vieses, fortalecer o engajamento e construir políticas que aumentem o pertencimento, diminuam o turnover e valorizem o potencial de cada profissional.

Módulos:

- Tendências e desafios da gestão inclusiva de talentos
- Recrutamento, seleção e atração de talentos inclusivos
- Políticas, benefícios e desenvolvimento de carreira
- Engajamento de talentos e cultura de inclusão

DISCIPLINA

A Inclusão de Pessoas com Deficiência



Professora Marinalva Cruz

Objetivo:

Capacitar o aluno a transformar a inclusão de pessoas com deficiência em uma prática real, estratégica e integrada à cultura da organização. Nesta disciplina, ele aprenderá a compreender a legislação, eliminar barreiras, ampliar a acessibilidade e criar ambientes mais preparados para atrair, acolher, desenvolver e valorizar profissionais com deficiência.

Módulos:

- Marcos legais da pessoa com deficiência
- Compreendendo os diferentes tipos de deficiência
- Acessibilidade e convivência inclusiva
- Estratégias e práticas para inclusão nas empresas

DISCIPLINA

A Inclusão de Pessoas LGBTQIAPN+ nas Organizações



Professor Joseph Kuga

Objetivo:

Preparar o aluno para compreender a diversidade sexual, afetiva e de gênero e transformar esse conhecimento em práticas reais de inclusão. Nesta disciplina, ele aprenderá a identificar barreiras, aprimorar a comunicação, criar políticas mais equitativas e construir ambientes nos quais as pessoas LGBTQIAPN+ se sintam respeitadas, protegidas e verdadeiramente pertencentes.

Módulos:

- Direitos humanos, cidadania e diversidade no ambiente de trabalho
- Desafios e barreiras para a inclusão
- Comunicação inclusiva e relações respeitosas
- Políticas e práticas de inclusão LGBTQIAPN+

DISCIPLINA

Feminismos Negros e a Interseccionalidade — Trajetória de Luta de Mulheres Negras



Professora Daiane Gonçalves Ribeiros

Objetivo:

Compreender como raça, gênero, classe e outros marcadores sociais se conectam e influenciam oportunidades, relações e desigualdades. Nesta disciplina, o aluno ampliará sua visão sobre a trajetória das mulheres negras e desenvolverá repertório para identificar exclusões, promover equidade e construir práticas organizacionais mais conscientes, representativas e comprometidas com a justiça social.

Módulos:

- Movimentos de mulheres negras no Brasil
- Interseccionalidade: a origem do conceito
- Desigualdades de gênero e raça no Brasil
- A escola no combate ao racismo, ao machismo e a outros sistemas de opressão

DISCIPLINA

Mulheres, Equidade de Gênero, Masculinidades e Inovação



Professora Ana Paula Ulysséa

Objetivo:

Compreender os desafios que ainda limitam a participação e o crescimento das mulheres no mercado de trabalho e aprender a transformar essa realidade dentro das organizações. Nesta disciplina, o aluno desenvolverá uma visão estratégica sobre equidade de gênero, masculinidades, parentalidade e saúde mental, além de descobrir como ampliar a presença feminina na tecnologia, na inteligência artificial, na liderança e nos espaços de inovação.

Módulos:

- Mulheres, diversidade de gênero e mercado de trabalho
- Barreiras estruturais, violência de gênero e cultura organizacional
- Saúde mental, parentalidade e masculinidades
- Mulheres, tecnologia, inteligência artificial e futuro do trabalho

DISCIPLINA

Diversidade Geracional, Mediação de Conflitos e Lifelong Learning



Professora Cris Sabbag

Objetivo:

Preparar o aluno para transformar as diferenças entre gerações em colaboração, troca de conhecimentos e melhores resultados. Nesta disciplina, ele aprenderá a combater o etarismo, compreender os desafios de profissionais de diferentes idades, mediar conflitos e criar ambientes nos quais jovens e profissionais 60+ possam aprender, inovar e crescer juntos.

Módulos:

- Compreendendo a diversidade geracional nas organizações
- Impactos da convivência intergeracional nas organizações
- Integração, valorização de talentos e mediação de conflitos
- Trabalhabilidade e longevidade produtiva

GUIA DO MBA

MBA EXECUTIVO em DIVERSIDADE ESTRATÉGICA e CULTURA INCLUSIVA

PERTENCIMENTO

EQUIDADE

INOVAÇÃO

IMPACTO

NOSSOS

PROFESSORES



Anhanguera

Professores



Luciano Amato | Coordenador

Coordenador do MBA em Diversidade, Diretor da Training People e referência em RH, D&I e cultura inclusiva, com mais de 30 anos de experiência.

Psicólogo, especialista em Psicologia Organizacional, Tecnologia Assistiva e Diversidade, foi Vice-Presidente de D&I da AAPSA/HubRH+ e é autor da coleção best-seller “Diversidade e Inclusão e suas Dimensões”.



Prof. Reinaldo Bulgarelli

Educador, professor, escritor e conferencista, Reinaldo Bulgarelli é sócio-diretor da Txai Consultoria e Educação e uma das principais referências em diversidade nas organizações.

Atua desde 1978 em iniciativas no setor público, terceiro setor, ONU e empresas, além de ser secretário executivo do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+. É autor do livro “Diversos Somos Todos”, obra referência sobre valorização, promoção e gestão da diversidade.



Profa. Dra. Caroline Hatada Lima Bomfim

Pesquisadora e engenheira com trajetória interdisciplinar em Ciência Ambiental, Segurança do Trabalho, Sustentabilidade e Educação Ambiental.

Pós-doutora pela University of Alberta, no Canadá, doutora em Geografia pela UEL e mestre em Engenharia Ambiental. Atua com gestão de resíduos, economia circular, mitigação de impactos e programas de capacitação, letramento ambiental e engajamento para sustentabilidade em contextos comunitários e corporativos.

Professores



Profa. MSc. Ana Paula C. Zambrotti Gomes

Mestre em Administração Pública pela EBAPE/FGV e especialista em Gestão pela Qualidade Total pela UFF, Ana Paula Zambrotti é professora de pós-graduação da FGV e tem ampla experiência em educação executiva, EAD, metodologia de pesquisa e produção de materiais didáticos. Já atuou na UFRJ, ESAF/Ministério da Fazenda, FGV e Unicarioca, além de desenvolver projetos de consultoria e formação in company.



Prof. Adriano Bandini

Psicólogo, palestrante, escritor e consultor, Adriano Bandini é especialista em Neurociência, comportamento humano, tomada de decisão, Diversidade, Equidade e Inclusão. Fundador da Campos da Diversidade, apoia empresas e lideranças na construção de culturas mais inclusivas, psicologicamente seguras e preparadas para decidir melhor. Com mais de 25 anos de experiência, integra Psicologia, Economia Comportamental, DE&I e Inteligência Artificial para transformar vieses, relações e decisões em resultados para os negócios



Profa. Elaine Terceiro

Psicóloga, mestre em Educação Sexual pela UNESP e especialista em Saúde Mental pelo Hospital Albert Einstein e em Direitos Humanos pela Universidade de Coimbra.

Elaine Terceiro construiu trajetória em grandes organizações como Sudameris, Itaú Unibanco, Atento Brasil, Mais Diversidade e Hotmart, liderando iniciativas de DE&I, responsabilidade social, wellbeing e transformação cultural. Também atua como professora convidada na Fundação Dom Cabral e no Hospital Sírio-Libanês.

Professores



Profa. Marinalva Cruz

Coordenadora de Diversidade, Equidade e Inclusão na Coca-Cola FEMSA Brasil, Marinalva Cruz é especialista em acessibilidade, empregabilidade e inclusão social e profissional de pessoas com deficiência. Com mais de 24 anos de experiência em órgãos públicos, empresas privadas e organizações sociais, já atuou como Secretária Adjunta da Pessoa com Deficiência da cidade de São Paulo e como docente em formações sobre gestão inclusiva, protagonismo, inclusão escolar e diversidade.



Prof. Joseph Kuga

Especialista e palestrante em gênero, sexualidade e inclusão de pessoas trans no mercado de trabalho, Joseph Kuga atua também em temas como equidade de gênero, pessoas com deficiência, relações étnico-raciais e comunidade LGBTQIAP+. A partir de sua trajetória pessoal e profissional como homem trans, desenvolve conteúdos, ações sociais e iniciativas voltadas à ampliação da representatividade, da inclusão e da inserção profissional de pessoas trans nas organizações.



Profa. Dra. Daiane Gonçalves Ribeiro

Doutora pela FEI/SP, com período sanduíche na KEDGE Business School, na França, e mestre em Agronegócio pela UFG, Daiane Gonçalves Ribeiro tem trajetória que conecta diversidade, inclusão, políticas públicas, desenvolvimento social e negócios.

Atuou na EDUCAFRO, participou da fundação da CUFA em Goiás e contribuiu para a criação do Instituto Envolver, Mover e Transformar. Também desenvolveu ações ligadas a comércio exterior, competitividade empresarial e projetos de transformação social.

Professores



Profa. MSc. Ana Paula Ulysséa

Mestre em Administração pela PUC-Rio, psicóloga com especialização em Desenvolvimento de RH pela UFRJ e formação em Diversidade e Inclusão Social pela USP, Ana Paula Ulysséa soma 27 anos de atuação nacional e internacional em Recursos Humanos. Sócia da Fourall, trabalha na construção de culturas diversas, seguras e inclusivas, com foco em reeducação, ampliação de consciência, quebra de vieses e transformação de ambientes organizacionais. É coautora dos volumes II e III de “Diversidade, Inclusão e suas Dimensões”.



Profa. Cris Sabbag

Referência em trabalhabilidade 50+ no Brasil, Cris Sabbag é sócia-fundadora e Chief Knowledge Officer da Talento Sênior. Mestre em Gestão para Competitividade pela FGV, desenvolveu pesquisa sobre envelhecimento e diversidade etária nas organizações.

Autora do livro “Trabalhabilidade” e colunista da HSM Management e do Portal Viva, atua mostrando que carreira, longevidade e inclusão geracional são temas estratégicos para empresas e profissionais.



CANAIS DE **ATENDIMENTO** E MATRÍCULA



11 97613-6977

mba@anhangueraeducacional.com.br



www.anhangueraeducacional.com.br

MBA EXECUTIVO EM

Diversidade Estratégica e Cultura Inclusiva

INVESTIMENTO

- Valor da Matrícula: R\$ 147,00
- Valor do MBA
- À vista de R\$ 5.970,00 por **R\$ 3.970,00**
- **Valor parcelado: 12x R\$ 397,00**
- Pagamento via cartão de crédito é isento a taxa de matrícula

Desconto Especial para mais de 2 pessoas da mesma empresa:

- **20% em cada matrícula**